



## **À SEGES/GCL/CCL**

Trata-se de questionamento ao Edital de Pregão Eletrônico n.º 172/2021, apresentado por **LEONARDO AGNELLO PEGORARO.**, através do qual levanta dúvidas quanto a possíveis inconsistências na planilha de composição de custos, questionando se a Prefeitura Municipal de Vitória procederá à reformulação dos preços.

Acerca dos questionamentos, informamos o que segue:

### **1 DA ALEGADA DIVERGÊNCIA ENTRE O QUANTITATIVO DOS SERVIÇOS NA PLANILHA TOTAL E NA PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS UNITÁRIOS**

Segundo alega o requerente, existe divergência entre o quantitativo dos serviços orçados na planilha total e na planilha de composição de custos detalhada.

Citou como exemplo o serviço de Plantio de mudas pequenas > 1,8 < 3,9 m em área pavimentada, argumentando que na planilha total estão previstas 96 unidades, enquanto na composição de custos, o orçamento foi feito com base em 140 unidades.

Afirmou que o equívoco se repete nos itens 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 1.5; 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 2.6; 2.7; 2.8; 2.9; 2.10; 2.11; 2.12; 2.13; 2.14; 2.15; 3.1; 4.1; 4.2; 5.1; 5.2; 5.3; 5.4; 5.5; 5.6; 6; 7; 8.1; 8.2; 9.1; 9.2; 10.1; 10.2; 11.1; 12.1 e 12.2.

Com relação ao Plantio de árvores, e seus itens 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5 verificamos que possivelmente o requerente confundiu a metodologia de cálculo utilizada para delimitar o quantitativo de insumos exigidos para cada tipo de plantio, com a quantidade de plantios propriamente dita.

No Projeto Básico há as razões pelas quais os insumos foram calculados considerando a capacidade de plantios por mês. Os insumos, no entanto, não se confundem com o serviço prestado. Dessa maneira, o que consta na planilha de composição de custos é a quantidade de insumos calculado com base na capacidade de plantios, enquanto na planilha total consta o valor unitário de cada plantio, dimensionado com todos os itens que compõem o custo do plantio, os quais estão descritos na planilha detalhada.

Quanto à Retirada de árvores, e seus itens de 2.1 a 2.15, quando consideradas as quinze modalidades de execução do serviço, foi feita, para cada uma delas, a previsão da capacidade de execução por mês e a quantidade estimada por mês, prevendo-se, ainda, a possibilidade de alteração desta estimativa para mais ou para menos de acordo com a demanda do mês trabalhado.

Quanto aos demais itens de 3.1 a 12.2, mencionados pelo requerente, todos os valores orçados para fins de medição na planilha analítica conferem com os valores



relativos à unidade de medida correspondente na planilha total, não havendo divergência.

## **2 DO SALÁRIO DO ENGENHEIRO**

O requerente questiona acerca da incompatibilidade do salário de engenheiro orçado na planilha de composição de custos em relação ao salário previsto pelo CREA, qual seja, de 8,5 vezes o salário-mínimo vigente, uma vez que houve reajuste do salário mínimo em 2023.

Informamos que inexistente erro no cálculo do salário do engenheiro, tendo em vista a data base de cálculo para a elaboração da planilha. Importante ressaltar que o salário orçado é inclusive compatível com Convenção Coletiva de Trabalho vigente, celebrada com o Sindicato dos Engenheiros no Estado do Espírito Santo – SENGE-ES, que regem salários de engenheiros agrônomos.

## **3 DAS FUNÇÕES DE AJUDANTE DIURNO E AJUDANTE DE PEDREIRO**

O requerente afirma que há incompatibilidade no valor dos salários de ajudante diurno e ajudante de pedreiro com o salário-base da categoria na Grande Vitória, uma vez que considerado o valor de R\$1401,37 e não o de R\$1686,36.

Ocorre que o salário de R\$1686,36 é relativo à função de jardineiro, gari, e outros que atuam na limpeza pública, ao passo que o salário de ajudante e ajudante de pedreiro estão compatíveis com o estabelecido pela Tabela de Custos Referenciais para obras públicas da Prefeitura de Vitória, além de estar compatível também com o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado do Espírito Santo – Sinduscon/ES.

Portanto, não há que se falar em necessidade de reformulação dos preços propostos.

## **4 DA ALEGADA AUSÊNCIA DE BENEFÍCIOS ESTIPULADOS NA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Quanto à ausência de previsão do auxílio-creche, conforme já anteriormente esclarecido, este benefício é concedido apenas a trabalhadoras mulheres da categoria. Considerando que para a execução do escopo do presente contrato, as funções são desempenhadas, em sua ampla maioria, por homens, este benefício não foi considerado para fins de orçamento.

Por outro lado, quanto ao benefício relativo ao dia do trabalhador e feriado carnavalesco, estes somente serão pagos caso o funcionário efetivamente trabalhar nestas datas. Inclusive, com relação ao feriado carnavalesco, o trabalho na terça-feira de carnaval considerada como feriado pela empresa será remunerado como horas extraordinárias.

Assim, não está correto o entendimento do requerente para que estes benefícios constem na composição de custos.



PREFEITURA DE VITÓRIA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE – SEMMAM

Portanto, inexistem razões apresentadas que importem em alteração da planilha e, consequentemente, republicação do edital.

Esta Secretaria permanece à disposição para maiores esclarecimentos.

Vitória/ES, 13 de janeiro de 2023.

---

**CRISTIANE STEM**

Secretária Municipal de Meio Ambiente *em exercício*

---

**RONALDO NASCIMENTO SIMÕES**

Coordenador de Arborização e Paisagismo